# 信頼

組合員と地域の人々に 『信頼』される JAを目指します!

## 貢献

自然と人が共生できる 社会に『貢献』する JAを目指します!

## 挑戦

時代環境の変化に対応し、 常に『挑戦』する活気ある JAを目指します!

## 経営方針

## 長期ビジョン (経営方針)

### ◆地域の農業者のために

地域の農業を支える農業者を応援し、元気と活力ある東美濃地域の農業を構築します。

### ◆地域に必要とされるために

JAの存在意義と使命を見つめ直し、東美濃地域から必要とされるJAを目指します。

## ◆地域で信頼されるJAとなるために

組織基盤の拡充、経営基盤の強化、内部管理態勢の高度化等による健全性の向上により、将来にわたって安定した総合事業機能を発揮します。

### 中期経営計画(令和7年度~令和9年度)

JAを取り巻く社会経済情勢は、様々な面で課題が山積しています。

農業面では、人口減少や高齢化がますます進み基幹的農業従事者数や耕地面積は減少を続けています。気候変動は水稲、野菜、畜産など農畜産物の生産に影響しています。また、国際情勢等の影響により生産資材価格は高止まりの状況が続いており、農業経営環境はより一層厳しいものとなっています。組織面では、世代交代による組合員や地域住民との関係性の希薄化など組織基盤の弱体化が懸念されています。

経営面では、「マイナス金利政策」が令和6年3月に解除され金利上昇による運用利回りの改善が期待される一方で調達利回りの上昇が懸念され、資金運用環境は予断を許さない状況です。また、今後も人口減少や環境変化が進む中で、組合員の農業を支える総合事業経営の機能を持続的に発揮していくためには経営基盤を強化する必要があります。そのため、支店(営業所、連絡所含む)・老朽化している営農施設(乾燥調製、育苗、園芸)の再編・集約・機能見直しの検討を継続的に進めるとともに収益力を維持・向上していくことが必要です。

政府が、「食料・農業・農村基本法」を四半世紀ぶりに改正したことを受け、JAグループとして引き続き食料安全保障の強化や食料自給率の向上を訴えていくとともに、持続可能な農業生産の実現を目指し、自然環境・生産者・消費者のいずれにも過度な負担が生じない、バランスの取れた環境調和型農業に取り組む必要があります。

このような状況のもと、第32回岐阜県JA大会では、基本方針「組合員・地域とともに食と農を支える協同の力の発揮」が決議されました。これを受け当JAでは、「次世代につなぐ持続可能な農業の実現」「食と農を支える仲間づくりによる地域活性化への貢献」「組合員と地域を支える持続可能な総合事業経営のための経営基盤強化」を3本柱とした中期経営計画(令和7年度~令和9年度)を策定いたしました。

JAひがしみのは、地域の皆さまに「信頼され、必要とされるJA」を目指し、全役職員が一丸となり中期経営計画(令和7年度~令和9年度)の達成に向けて全力で取り組んでまいります。

#### 基本計画

- 1. 次世代につなぐ持続可能な農業の実現
  - (1) 担い手経営体等への支援と次世代の担い手の育成・確保とともに環境に配慮した農業の推進
  - (2) 農業者の所得増大の実現
- 2. 食と農を支える仲間づくりによる地域活性化への貢献
  - (1) 活動と事業を通じた組合員の豊かなくらしの実現と食と農を支える仲間づくりによる地域の活性化
  - (2) 食・農・JAへの理解促進に向けた情報発信
- 3. 組合員と地域を支える持続可能な総合事業経営のための経営基盤強化
  - (1) 収益力の維持・向上と適切な内部統制による将来にわたる経営の健全性確保

## 中期経営計画の結果(令和6年度自己改革実践状況)

当組合では、中期経営計画(令和4年度~令和6年度)の最終年度として、「農業者の所得増大の実現」「組織基盤の確立と「食」と「農」を通じた地域活性化への貢献」「総合事業機能発揮のための経営基盤強化」の着実な実践に取り組んでまいりました。

| 達成状況は、計画に対する実績で判定しています。 【 100%以上:○、100%未満~60%以上:△、60%未満:×】

### 1. 農業者の所得増大の実現に取り組みます。

	口插甘淮石口	EZA	<b>会和4左</b> 连		<b>人</b> 和日左座		<b>今和6左</b> 度	
目標基準項目	区分	令和4年度	達成状況	令和5年度 達成状況	令和6年度	達成状況		
	販売品取扱高	計画	51億円	^	52億円		52億円	
		実績	50.3億円		52.5億円		53億円	

#### (1) 担い手経営体への経営支援と次世代の担い手育成を図ります。

目標基準項目	区分	令和4年度	達成状況	令和5年度	達成状況	令和6年度	達成状況
75世/小学生を選手	計画	計画策定		計画策定		実践	
次世代総点検運動	実績	調査書回収中		計画策定		実践	
農地集積による収量増加	計画	130 t		260 t		390 t	
(令和3年度対比)	実績	123 t		285 t		387 t	
トマト新規就農者数	計画	3人		3人		3人	×
トマト机税就長有数	実績	3人		5人		1人	
和牛登録審查員資格	計画	1人	× ·	1人		1人	- 0
取得人数	実績	0人		1人		1人	
営農指導員研修会	計画	10回		100		100	
開催回数	実績	110		130		130	
農業融資	計画	245百万円		285百万円		325百万円	- X
新規実行額	実績	175百万円		252百万円		164百万円	
農業リスク診断の	計画	100件		150件		200件	
実施件数	実績	102件		174件		218件	

#### (2) 売れる農畜産物の生産提案と販売強化を実施します。

目標基準項目	区分	令和4年度	達成状況	令和5年度	達成状況	令和6年度	達成状況
水稲多収性品種	計画	15 t		30 t	^	45 t	~
増加収量 (令和3年度対比)	実績	16 t		27 t		8 t	×
ひがしみのトマト インターネット販売等 取扱量	計画	5,600kg	$\triangle$	5,800kg		6,000kg	
	実績	4,724kg		5,592kg		4,020kg	
肥育肉牛販売頭数	計画	1,620頭		1,650頭		1,680頭	
	実績	1,631頭		1,661頭		1,672頭	
産直出荷者増加数	計画	15人		15人		15人	
	実績	17人		18人		19人	

#### (3) トータル生産コストの低減に取り組みます。

目標基準項目	区分	令和4年度		令和5年度		令和6年度	
口际至年以口	(本力)	714440	達成状況		達成状況	つかり十皮	達成状況
銘柄集約肥料	計画	5,000袋		5,000袋		5,000袋	達成状況
予約数量	実績	5,187袋		5,365袋		6,028袋	
価格調査	計画	40		40		40	
実施回数	実績	40		4回		40	
レンタル農機 保有台数	計画	12台		14台		16台	
	実績	12台		14台		16台	
セルフメンテ講習会 組織数	計画	4組織		8組織	. ^	12組織	
	実績	4組織		6組織		9組織	

## 2. 組織基盤の確立と「食」と「農」を通じた地域活性化への貢献に取り組みます。(1)地域の食(消費者)と農(生産者)をつなぐ地産地消の促進に取り組みます。

目標基準項目	区分	令和4年度		令和5年度		令和6年度	
日际埜华坝日	四川	71444皮	達成状況		達成状況		
グリーンセンターにおける 米·産直売上高	計画	145,000千円		149,000千円		153,500千円	
	実績	138,484千円		138,421千円		179,671千円	
地元農産物新規利用店舗数	計画	10店舗		10店舗	_	10店舗	
	実績	10店舗		6店舗		10店舗	

(2) 食と農の仲間づくりのための組合員拡大に取り組みます。

目標基準項目	区分	令和4年度		令和5年度		令和6年度	
日际至华块日	(区力)		達成状況	ではり十皮	達成状況		達成状況
7.6.1.7.6. II. O.BB/W	計画	4地域で開催		4地域で開催		4地域で開催	
アグリスクールの開催	実績	4地域で開催		4地域で開催		3地域で開催	
農業応援団活動	計画	20		4回		4回	
開催回数	実績	20		6回		6回	
組合員新規加入数	計画	人008		人008		人008	
	実績	1,028人		959人		849人	

3. 総合事業機能発揮のための経営基盤強化を図ります。 (1) 支店体制の再編及び営農経済事業の収支改善からなる総合事業再編計画を実践します。

目標基準項目	区分	令和4年度	達成状況	令和5年度	達成状況	令和6年度	達成状況
−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−−	計画	115.5億円		116.8億円		119.2億円	
期末自己資本額	実績	116.4億円		118.7億円		120億円	
古広党業所の数	計画	支店 18支店 営業所 4営業所		総合支店 9支店 一般支店 8支店 営業所 4営業所		総合支店 9支店 一般支店 8支店 営業所 2営業所	
支店·営業所の数	実績	支店 18支店 営業所 4営業所		総合支店 9支店 一般支店 8支店 営業所 4営業所		総合支店 9支店 一般支店 8支店 営業所 2営業所	
職員数(定数)	計画	570人	Δ	539人		529人	- △
	実績	577人		539人		523人	
労働生産性向上 (令和3年度対比)	計画	257千円		339千円		450千円	
	実績	529千円		868千円		502千円	